

COMUNE DI TRIGOLO  
PROVINCIA DI CREMONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2021

**Verbale delegazioni trattanti**

L'anno duemilaventi il giorno 22 dicembre 2021 alle ore 15,00 del mese di dicembre in videoconferenza si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la discussione dei temi di cui all'ordine del giorno:

- Destinazione fondo risorse decentrate al CCNL 2021;

**Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:**

Marano Angelina - Segretario Comunale

Marcarini Mariella - Sindaco – Responsabile del servizio finanziario

**Per la delegazione di parte sindacale sono presenti:**

**RSU:**

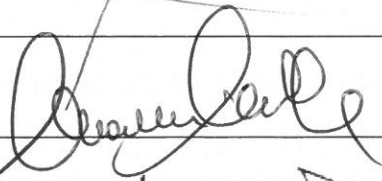
Lucchi Emanuela : cessata dal servizio . Presenzia la signora Compagnoni Elvira

**per OO.SS.**

Fausto Mazzullo – rappresentante sindacale CISL

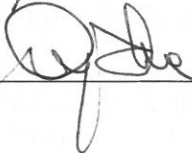
*Letto approvato e sottoscritto*

*Per delegazione di parte pubblica*

*Per RSU e OOSS*

CISL FP ASSE DEL PO



## 4Art. 1

### Principi generali

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo normativo (CCDI) del personale dipendente, si applica e produce i propri effetti dal 1° gennaio 2021 e, così come imposto dall'articolo 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dall'articolo 8 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, ha validità triennale e comunque rimane in vigore fino alla sottoscrizione di un successivo CCDI o fino all'entrata in vigore di nuove disposizioni di CCNL o di legge incompatibili con il contenuto del presente contratto.
2. Le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa avente cadenza annuale, o pluriennale nei termini previsti dal successivo articolo 2. In caso di mancata definizione della nuova intesa di ripartizione del fondo, si continua ad applicare, ove possibile la ripartizione dell'anno precedente. Nel caso in cui non sia possibile si erogano esclusivamente le indennità disciplinate interamente dal CCNL, ferma restando l'applicazione della disposizione dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21/5/2018, per cui le risorse di parte stabile non utilizzate nell'anno vengono utilizzate negli anni successivi.
3. Il CCDI si applica a tutti i dipendenti del Comune di Trigolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed a tempo pieno o parziale, in servizio presso l'Ente, in comando o in distacco presso altro Ente per conto o nell'interesse del Comune.

## Art. 2

### ***Criteri generali per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - 2020 alla luce dell'art. 67 del CCNL 2016/2018***

1. La RSU e le OOSS prendono atto che per l'anno 2021 l'ammontare complessivo delle risorse incentivanti le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene rideterminato negli importi risultanti dall'allegato prospetto (**allegato A**) e che tale importo rispetta il limite insuperabile dell'anno 2016
2. L'Amministrazione destina le risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL Funzioni locali 2016/2018, al netto delle risorse di cui al precedente punto, alla remunerazione degli istituti elencati alle lettere da c) a j) del CCNL e precisamente:
  - **indennità condizioni di lavoro** (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 – 2018): € 634,00 così suddivise:
    - attività esposte a rischio: € 1,50 /giorno per un totale di 414,00 EURO
    - maneggio valori: 1 euro /g per un totale di € 220,00
  - **Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità** di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018 è destinata **la somma di € 5.315,00** di cui:  
€ 4065,00 per il personale amministrativo ed € 900,00 per il personale operaio ;
  - **Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2**, (indennità di importo massimo annuo non superiore a 350 euro) del CCNL 21.5.2018 è destinata la somma pari ad euro 350,00
  - Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

<b>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</b>	<b>Indennità</b>
Ufficiale di stato civile e di anagrafe	€ 350,00

- L'indennità di cui all'art. 70-quinques, comma 2, del CCNL del 21.5.2018 è cumulabile con quella di cui al comma 1 del medesimo articolo nella misura massima di € 350,00 annuali
- **remunerazione della performance organizzativa: € 7.000,00**
- **remunerazione della performance individuale: € 2.866,95.**

Le parti danno atto che viene rispettato il vincolo di destinazione alla performance individuale di "almeno il 30 delle risorse" di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) d );

3. La RSU e le OOSS prendono atto che, ai sensi dell'art. 68, comma 3 del CCNL 2016/2018, le risorse stabili, nella misura eccedente al finanziamento degli istituti fissi e continuativi, saranno destinate a:

### **Art. 3**

#### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e maggiorazione del premio individuale**

Si confermano i contenuti del CCDI 2019

### **Art. 4**

#### **Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

