

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2022

Verbale delegazioni trattanti

L'anno duemilaventidue il giorno 21 dicembre 2022 alle ore 11.30 del mese di dicembre si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la discussione dei temi di cui all'ordine del giorno:

- Destinazione fondo risorse decentrate - CCNL 2022;

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:

Marano Angelina - Segretario Comunale

Per la delegazione di parte sindacale sono presenti:

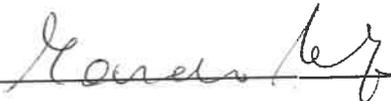
RSU:

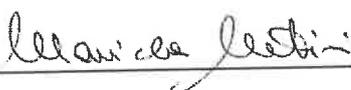
Lucchi Emanuela : cessata dal servizio . Presenzia la signora Compagnoni Elvira
per OO.SS.

Fausto Mazzullo – rappresentante sindacale CISL

Maricla Martini – rappresentante sindacale UIL

Letto approvato e sottoscritto

Per delegazione di parte pubblica _____ 

Per RSU e OOSS _____ 
_____ 

Principi generali

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo normativo (CCDI) del personale dipendente, si applica e produce i propri effetti dal 1° gennaio 2022 -
2. Le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa avente cadenza annuale, o pluriennale nei termini previsti dal successivo articolo 2. In caso di mancata definizione della nuova intesa di ripartizione del fondo, si continua ad applicare, ove possibile la ripartizione dell'anno precedente. Nel caso in cui non sia possibile si erogano esclusivamente le indennità disciplinate interamente dal CCNL, ferma restando l'applicazione della disposizione dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21/5/2018, per cui le risorse di parte stabile non utilizzate nell'anno vengono utilizzate negli anni successivi.
3. Il CCDI si applica a tutti i dipendenti del Comune di Trigolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed a tempo pieno o parziale, in servizio presso l'Ente, in comando o in distacco presso altro Ente per conto o nell'interesse del Comune.

Art. 2

Criteria generali per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - 2022 alla luce dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 e art 79 del CCNL 2019/2021

1. La RSU e La RSU e le OOSS prendono atto che per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse incentivanti le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene rideterminato negli importi risultanti dall'allegato prospetto (**allegato A**) e che tale importo rispetta il limite insuperabile dell'anno 2016.
2. Ai sensi dell'art. 79, co. 5 del CCNL 2019/2021, è stata computata la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa,
3. L'Amministrazione destina le risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL Funzioni locali 2016/2018 alla remunerazione degli istituti elencati alle lettere da c) a j) del CCNL e precisamente:
 - **indennità condizioni di lavoro** (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 – 2018): € 690,00 così suddivise:
 - attività esposte a rischio: € **1,50 /giorno** per un totale di 414,00 EURO
 - maneggio valori: **1 euro /g** per un totale di € 276,00
 - **Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità** di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018 è destinata **la somma di 6.200,00** di cui:
€ 5.300,00 per il personale amministrativo ed € 900,00 per il personale operaio e precisamente :
 - **al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1: € 5.850,00,**
 - **al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2,** (indennità di importo massimo annuo non superiore a 350 euro) del CCNL 21.5.2018 è destinata la somma pari ad euro 350,00



- Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
Ufficiale di stato civile e di anagrafe	€ 350,00

- L'indennità di cui all'art. 70-quinques, comma 2, del CCNL del 21.5.2018 è cumulabile con quella di cui al comma 1 del medesimo articolo nella misura massima di € 350,00 annuali
- **remunerazione della performance organizzativa: € 7.000,00**
- **remunerazione della performance individuale: € 1.805,09**

Le parti danno atto che viene rispettato il vincolo di destinazione alla performance individuale di "almeno il 30 delle risorse" di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) d);

4. La RSU e le OOSS prendono atto che, ai sensi dell'art. 68, comma 3 del CCNL 2016/2018, le risorse stabili, nella misura eccedente al finanziamento degli istituti fissi e continuativi, saranno destinate a:

Art. 3

Criteria per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e maggiorazione del premio individuale

Si confermano i contenuti del CCDI 2020

Art. 4

Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

RISORSE STABILI

	2022	2016
ART. 14 CCNL 1/4/1999 3% LAV. STRORDINARIO		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 14.249,71	€ 14.249,71
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) + 0,20% DEL MONTE SALARI 2001 (ARTICOLO 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018) per € 258,29	€ 1.682,86	€ 1.682,86
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 985,07	€ 985,07
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.388,34	€ 1.388,34
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 22/01/04		
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 09/05/06		
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 11/04/08		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)	€ -	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)	€ 471,25	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. Lett. g) CCNL 2016-18)		
Riduzione per istituzione nuova PO	€ -	€ -
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.16, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	€ -	€ -
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. D) CCNL 2016-18	€ 280,15	€ -
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) Nuova	€ 499,20	€ -
dichiarazione congiunta: fuori limite	€ 507,00	
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA B) INCREMENTO 84,50 X PERS AL 31/12/2018	€ 412,75	
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 16/11/2022 (DIFFERENZIALI PEO)	€ 20.476,33	€ 18.305,98
TOTALE RISORSE STABILI	€ 18.586,13	€ 18.305,98
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
ART. 15 COMMA 1 LETTERE D)(K)(M)(N) CCNL 01/04/1999		
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01/04/1999 SENZA INCREMENTI DI DOTAZIONE ORGANICA	€ 687,17	€ 687,17
ART. 4 COMMI 3 E 4 CCNL 5/10/2001 INTEGRA LETTERA E) K) ARTICOLO 15 CCNL 01/04/1999		€ -
ART. 54 CCNL 14/09/1999 NOTIFICHE		€ -
ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999 MASSIMO 1,20% MONTE SALARI DEL 1997	€ 1.660,37	€ 1.660,37
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18	€ 116,73	€ -
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		€ -
Aumento per cessazione PO dal/07/2019 (art. 15, comma 7, ccnl CCNL 2016/2018) (4.583,00 rif. Palamara e 1.072,64 rif. retribuzione di posizione segretario)		€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 2.464,27	€ 2.347,54
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	€ -	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	€ -	€ -
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.h) CCNL 2016-18) (*)	€ -	€ -
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (b) [DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18 - CDC sez. aut. Del. N. 6/2018] dal 01/01/2018	1.850,66 €	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (b) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	€ -	€ -
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (b) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	€ -	€ -
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (c) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	€ -	€ -
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OUTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.) e C.9 CCNL 2016-18)	€ 507,00	€ -
Incremento a 84,50 per dipendenti al 31/12/2018 per annualità - 2021	€ 2.357,66	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 2.357,66	

Aut. B

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE (1)

DESCRIZIONE	2022
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 5.276,15
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 2.079,48
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TTOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 7.355,63
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	€ 7.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	€ 1.805,09
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	€ 690,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUES CCNL 2016-18)	€ 6.200,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. g) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	€ 15.695,09
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI STAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	1.850,66 €
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 24.901,38
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 16.236,64
TOTALE FINALE	€ 41.138,02

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.