



COMUNE DI TRIGOLO
PROVINCIA DI CREMONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2020

Verbale delegazioni trattanti

L'anno duemilaventini il giorno 18 dicembre 2020 del mese di dicembre in una sala del palazzo municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la discussione dei temi di cui all'ordine del giorno:

- Destinazione fondo risorse decentrate al CCNL 2020;
- Criteri per la ripartizione del budget destinato alla realizzazione delle performance e dei progetti
- Criteri per la remunerazione della specifiche responsabilità

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:

Marano Angelina - Segretario Comunale

Marcarini Mariella - Sindaco – Responsabile del servizio finanziario

Per la delegazione di parte sindacale sono presenti:

RSU:

Lucchi Emanuela

per OO.SS.

Fausto Mazzullo – rappresentante sindacale CISL

Bonvissuto Angelo - rappresentante sindacale UIL

Letto approvato e sottoscritto

Per delegazione di parte pubblica _____

Per RSU e OOSS _____

Art. 1

Principi generali

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo normativo (CCDI) del personale dipendente, si applica e produce i propri effetti dal 1° gennaio 2020 e, così come imposto dall'articolo 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dall'articolo 8 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, ha validità triennale e comunque rimane in vigore fino alla sottoscrizione di un successivo CCDI o fino all'entrata in vigore di nuove disposizioni di CCNL o di legge incompatibili con il contenuto del presente contratto.
2. Le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa avente cadenza annuale, o pluriennale nei termini previsti dal successivo articolo 2. In caso di mancata definizione della nuova intesa di ripartizione del fondo, si continua ad applicare, ove possibile la ripartizione dell'anno precedente. Nel caso in cui non sia possibile si erogano esclusivamente le indennità disciplinate interamente dal CCNL, ferma restando l'applicazione della disposizione dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21/5/2018, per cui le risorse di parte stabile non utilizzate nell'anno vengono utilizzate negli anni successivi.
3. Il CCDI si applica a tutti i dipendenti del Comune di Trigolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed a tempo pieno o parziale, in servizio presso l'Ente, in comando o in distacco presso altro Ente per conto o nell'interesse del Comune.

Art. 2

Criteri generali per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - 2020 alla luce dell'art. 67 del CCNL 2016/2018

1. La RSU e La RSU e le OOSS prendono atto che per l'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse incentivanti le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene rideterminato negli importi risultanti dall'allegato prospetto (**allegato A**) e che tale importo rispetta il limite insuperabile dell'anno 2016
2. L'Amministrazione destina le risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL Funzioni locali 2016/2018, al netto delle risorse di cui al precedente punto, alla remunerazione degli istituti elencati alle lettere da c) a j) del CCNL e precisamente:
 - **indennità condizioni di lavoro** (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 – 2018): € 584,00 così suddivise:
 - attività esposte a rischio: € **1,50 /giorno** per un totale di 484,00 EURO
 - maneggio valori: **1 euro /g** per un totale di € 100,00
 - **Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità** di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018 è destinata **la somma di € 6.440,00** di cui:
 - € 5.050,00 per il personale amministrativo ed € 1040,00 per il personale operaio (di cui € 150,00 al personale in pensione dal 01/03/2020)
 - **Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2**, (indennità di importo massimo annuo non superiore a 350 euro) del CCNL 21.5.2018 è destinata la somma pari ad euro 350,00
 - Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
Ufficiale di stato civile e di anagrafe	€ 350,00

- L'indennità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del 21.5.2018 è cumulabile con quella di cui al comma 1 del medesimo articolo nella misura massima di € 350,00 annuali
- **remunerazione della performance organizzativa: € 4.500,00**
- **remunerazione della performance individuale: € 2.803,10.**
- **progressioni orizzontali: € 279,53** da attribuire all'unico dipendente in possesso dei requisiti (permanenza nella posizioni economica in godimenti di almeno 24 mesi)

Le parti danno atto che viene rispettato il vincolo di destinazione alla performance individuale di *“almeno il 30 delle risorse”* di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) d);

3. La RSU e le OOSS prendono atto che, ai sensi dell'art. 68, comma 3 del CCNL 2016/2018, le risorse stabili, nella misura eccedente al finanziamento degli istituti fissi e continuativi, saranno destinate a:

Art. 3

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e maggiorazione del premio individuale

Si confermano i contenuti del CCDI 2019

Art. 4

Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Si conferma la metodologia definita nell'ambito del CCDI 2019

Art. 5

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'**indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1**, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D. L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal responsabile del Settore.
2. L'erogazione dell'indennità di cui sopra è limitata a specifiche e complesse responsabilità, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a quelle

affendenti le categorie superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.lgs 165/2001.

3. La dicitura “ specifiche responsabilità” non coincide con quella di “responsabilità del procedimento” che per i dipendenti che, per i dipendenti di cat. C e D è da considerarsi strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
4. I provvedimenti di attribuzione delle specifiche responsabilità e l'importo del compenso, nel limite della cifra massima di € 3.000,00, sono adottati da ciascun responsabile di servizio, di concerto con il Segretario comunale. L'importo dell'indennità è stabilito tenendo conto di fattori di valutazione quali il grado di complessità delle funzioni e di responsabilità gestionale derivanti dalle stesse, nonché l'intensità del coordinamento richiesto, secondo la seguente scala:

Grado elevato: punti 5

Grado medio: punti 3

Grado basso: punti 1

8. I fattori di valutazione sopra citati sono esattamente declinati nella seguente tabella:

N	PARAMETRO
1	Grado di competenza specialistico/ professionale richiesto rispetto alle funzioni da svolgere
2	Responsabilità nella gestione delle relazioni interne ed esterne
	a) con i superiori / amministratori/ colleghi / collaboratori
	b) con la cittadinanza/ organi istituzionali esterni/ enti pubblici ecc
3	Coordinamento di risorse umane
4	Collaborazione nella gestione risorse finanziarie e/o strumentali
5	Svolgimento in autonomia dei processi lavorativi
6	Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati
7	Necessità di frequente adattamento alle dinamiche interne ed esterne

Il compenso è stabilito secondo le seguenti fasce :

Punteggio	Importo del compenso
Da 9 a 15	€ 600,00
Da 16 a 20	€ 1.000,00
Da 21 a 25	€ 1.500,00
Da 26 a 30	€ 2.100,00
Da 31 a 35	€ 2.600,00
Da 36 a 40	€3.000,00

Il compenso, come sopra determinato, viene riparametrato in base alla categoria giuridica di

appartenenza del dipendente, secondo i seguenti coefficienti:

Cat D: coefficiente = 1

Cat C : coefficiente = 0.90

Cat B : coefficiente = 0.60

5. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano diversi contemporanei presupposti , al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.
6. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale.
7. L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile competente a consuntivo
8. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato
9. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
10. La corresponsione degli importi relativi alle indennità disciplinate dal presente articolo è effettuata a consuntivo nell'anno successivo.
11. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 17 e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con esclusione di quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 6

Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

AUGGATO A

Allegato A – importo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2020

		2020	2016
RISORSE STABILI			
ART. 14 CCNL 1/4/1999 3% LAV. STRORDINARIO			€ -
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)		€ 14.249,71	€ 14.249,71
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) + 0,20% DEL MONTE SALARI 2001 (ARTICOLO 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018) per € 258,29		€ 1.682,86	€ 1.682,86
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		€ 985,07	€ 985,07
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		€ 1.388,34	€ 1.388,34
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 22/01/04			
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 09/05/06			
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 11/04/08			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		€ -	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)		€ 471,25	
nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)		€ -	€ -
Riduzione per istituzione nuova PO			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		€ -	€ -
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18		€ -	€ -
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)	Nuova	€ 499,20	€ -
dichiarazione congiunta: fuori limite		€ 19.276,43	€ 18.305,98
TOTALE RISORSE STABILI		€ 18.305,98	€ 18.305,98
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE			
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
ART. 15 COMMA 1 LETTERE D)K)M)N) CCNL 01/04/1999			€ -
ART. 15 COMMA 5 CCNL 01/04/1999 SENZA INCREMENTI DI DOTAZIONE ORGANICA		€ 687,17	€ 687,17
ART. 4 COMMI 3 E 4 CCNL 5/10/2001 INTEGRA LETTERA E) K) ARTICOLO 15 CCNL 01/04/1999		€ -	€ -
ART. 54 CCNL 14/09/1999 NOTIFICHE		€ -	€ -
ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999 MASSIMO 1,20% MONTE SALARI DEL 1997		€ 1.660,37	€ 1.660,37
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 Lett. K) CCNL 1998-01) (b) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		€ -	€ -
Aumento per cessazione PO dal/07/2019 (art. 15, comma 7, ccnl CCNL 2016/2018) (4.583,00 rif. Palamara e 1.072,64 rif. retribuzione di posizione segretario)			€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 2.347,54	€ 2.347,54
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		€ -	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) - (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		€ -	€ -
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)		€ -	€ -
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (b) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez. aut. Del. N. 6/2018) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		7.313,86 €	€ -
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/09/2000) (b) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		€ -	€ -
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001) (b) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		€ -	€ -
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 75, COMMA 1, Lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)		€ -	€ -
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)		€ -	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		€ 7.313,86	€ 7.313,86
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI		€ 28.937,83	€ 20.653,52
TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE		€ 20.653,52	€ 20.653,52
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		€ 15.164,00	€ 16.236,64
TOTALE COMPENSIVO DEL FONDO PER LE PO		€ 44.101,83	€ 36.890,16
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI		€ 35.817,52	€ 36.890,16
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18)		€ 22,00	

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE (1)

DESCRIZIONE	2020
DA PARTE STABILE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 5.367,80
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	€ 279,53
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 1.649,54
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 7.296,87
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	€ 4.500,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIATA DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	€ 2.803,10
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	€ 584,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 6.440,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	€ 14.327,10
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	7.313,86 €
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 28.937,83
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 15.164,00
TOTALE FINALE	€ 44.101,83
RISORSE DI SPONIBILI	

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

