



COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona

SETTORE / SERVIZIO
SEGRETERIA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO
N. 26 del 15-12-2022

Oggetto:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

SEGRETERIA AFFARI GENERALI.

DETERMINAZIONE RESPONSABILE DI SERVIZIO N. 26 DEL 15-12-2022

AD OGGETTO: **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTO l'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 150/2009 in data 04/12/2014 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo – normativo - adeguato alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del titolo III del D. Lgs. 150/2009;

CONSIDERATO che le risorse eventuali e variabili, vengono determinate, di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte, con possibilità di incremento ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a), c), h) e i);

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO l'articolo 33, comma 2 del DI 34/2019 che prevede l'obbligo di adeguamento del limite previsto dall'articolo 23, comma 2 del Dlgs 75/2017 fissato all'anno 2016 in relazione all'aumento dei dipendenti rispetto a quelli in servizio al 31 dicembre 2018.

CONSIDERATO che il numero dei dipendenti non è aumentato rispetto al 31/12/2018;

RICHIAMATE la determinazione n. 10 del 22.12.2021, di costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2021;

VISTO l'allegato schema di costituzione del Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATO il D. Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

RICHIAMATE:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 15.03.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024,

- la delibera della Giunta Comunale n. 13 del 04.04.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – P-E.G. anno 2022;

DATO ATTO:

- che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2022-2024, annualità 2022, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2023, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile;

- che l'imputazione delle somme destinate alla produttività e agli altri istituti variabili che presuppongono specifiche valutazioni del personale, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), è subordinata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022, entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

VISTI i vigenti CCNL per il personale del comparto funzioni locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Sindacale n. 6 del 18.11.2022;

ATTESA la competenza del Segretario Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di costituire il Fondo risorse decentrate anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare agli utilizzi previsti all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, quantificato in €. 41.138,02, come da allegato prospetto A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto che il limite i cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (importo determinato per l'anno 2016) non è stato adeguato in relazione all'incremento dei dipendenti rispetto al 31/12/2018, come stabilito dall'art. 33, comma 2 del DI 34/2019, in quanto non ricorre il caso;
3. di dare atto che la costituzione del fondo per l'anno 2022, rispetta, altresì, le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. 165/2001;
4. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione finanziario 2022-2024, per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

Trigolo, 15-12-2022

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA ANGELINA MARANO

Copia del presente provvedimento verrà comunicata in elenco al Sindaco del Comune di Trigolo e agli uffici competenti e verrà pubblicata all'Albo Pretorio dal 11-01-2023 per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA ANGELINA MARANO

Art. 151, comma 4 D.Lgs 267/18.08.2000.

Visto di regolarità contabile

Attestante la copertura finanziaria

favorevole

Lì, 15-12-2022
MARANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT.SSA ANGELINA

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 11-01-2023 al 25-01-2023

Il Funzionario Incaricato
F.TO MARTA CERIOLI